

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิ้นสภาพ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว
เฉพาะส่วน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

3.1 คุณสมบัติ

พนักงานสถาบัน พนักงานวิชาการ และพนักงานส่วนงานภายใน และลูกจ้างของสถาบัน มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุน และหากสมาชิกผู้ใดลาออกจากกองทุนโดยมิได้ลาออกจากงาน สามารถสมัครกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก 1 ครั้ง แต่ต้องหลังจากวันที่ลาออกจากกองทุนนั้น ไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยการนับอายุสมาชิกภาพจะนับอายุสมาชิกภาพครั้งหลังสุด

3.3 การสิ้นสุดสมาชิกภาพ

สมาชิกภาพจะสิ้นสุดลงนับแต่วันที่สมาชิกผู้นั้น

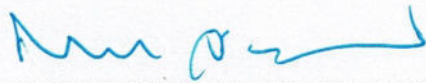
- (1) ถึงแก่กรรม
- (2) ครบเกษียณอายุตามระเบียบของนายจ้าง
- (3) ทุพพลภาพ ทั้งนี้ต้องเป็นกรณีที่มีใบรับรองแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ได้ตรวจและแสดงความเห็นว่าไม่สามารถที่จะทำงานได้ ไม่ว่าจะด้วยเหตุที่พลาพนั้นจะเกิดเนื่องจากการปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้างหรือไม่ก็ตาม
- (4) นายจ้างเลิกกิจการ
- (5) คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนมีมติโดยความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิกให้เลิกกองทุนเฉพาะส่วน
- (6) ลาออกจากความเป็นสมาชิกของกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน
- (7) ออกจากงาน ไม่ว่าจะด้วยเหตุอื่นใด
- (8) กองทุนเลิกตามความในหมวด 12 แห่งข้อบังคับนี้

*5.1 เงินสะสม

ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างสมาชิกสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนโดยนายจ้างหักจากค่าจ้างแล้วนำส่งเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 3 ถึง 15 ของค่าจ้าง ยกเว้น สมาชิกที่ได้เลือกอัตราการจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 2 ของค่าจ้างไว้ ก่อนข้อบังคับข้อนี้จะมีผลใช้บังคับ ให้จ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 2 ของค่าจ้าง

โดยสมาชิกสามารถแจ้งเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมได้ ทั้งนี้ จำนวนครั้งและหลักเกณฑ์ในการแจ้งเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้างกำหนดไว้

(กรณีนายจ้างจัดให้มีทางเลือกในการลงทุนของสมาชิก อัตราเงินสะสมที่ระบุในข้อบังคับนี้เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุนภายใต้ นายจ้างรายเดียวกัน)



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นonda จินทร์สม)

กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง



(รองศาสตราจารย์ ดร.กนกพร นาคทับที)

กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง

1/3

* แก้ไขตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2563 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2563

* 5.2 เงินสมทบ

นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ภายในวันเดียวกันกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุน ในอัตราดังนี้

5.2.1 กรณีสมาชิกที่ได้เลือกอัตราการจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 2 ของค่าจ้างไว้ ก่อนข้อบังคับข้อนี้จะมีผลใช้บังคับ นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบในอัตราเดียวกันกับสมาชิก

5.2.2 กรณีสมาชิกเลือกจ่ายเงินสะสมในอัตรา ร้อยละ 3 ถึง 15 ของค่าจ้าง นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

อายุปีสมาชิก	ร้อยละของค่าจ้าง
น้อยกว่า 5 ปี	3
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	อัตราเดียวกับที่สมาชิกเลือกจ่าย แต่ไม่เกินร้อยละ 5

5.2.3 กรณีสมาชิกใหม่ที่เป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบัน ที่มาจากการเปลี่ยนสถานภาพ เนื่องจากสถาบันเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ยกเว้นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานวิชาการ และพนักงานส่วนงานภายใน ที่เปลี่ยนสถานภาพ) และมีอายุการปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบในอัตราเดียวกันกับที่สมาชิกจ่ายเงินสะสม แต่ไม่เกินร้อยละ 5 ของค่าจ้าง ตั้งแต่ปีแรกที่เริ่มเป็นสมาชิก

เงินสมทบ ของสมาชิกประเภทพนักงานวิชาการ พนักงานส่วนงานภายใน และลูกจ้างของสถาบัน หน่วยงานที่มีบุคลากรประเภทดังกล่าวสังกัดอยู่จะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด

(กรณีนายจ้างจัดให้มี Employee's choice อัตราเงินสมทบที่ระบุในข้อบังคับนี้เป็นอัตราที่รวมทุกกองทุน หรือทุกนโยบายการลงทุนภายใต้้นายจ้างรายเดียวกัน)

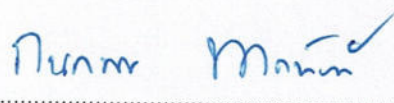
* 7.5 การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์สุทธิของเงินสมทบที่สมาชิกมีสิทธิได้รับ

- กรณีสิ้นสุดสมาชิกภาพตามข้อ 3.3 (2) ครบเกษียณอายุตามระเบียบของนายจ้าง, 3.3 (6) ลาออกจากการเป็นสมาชิกของกองทุนโดยไม่ลาออกจางานและ 3.3 (7) ออกจากงาน ไม่ว่าจะด้วยเหตุอื่นใดการจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบที่สมาชิกมีสิทธิได้รับ ให้เป็นไปตามตารางดังต่อไปนี้



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณดา จันทร์สม)

กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง



(รองศาสตราจารย์ ดร.กนกพร นาคทับที)

กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง

2/3

* แก้ไขตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2563 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2563

อายุปีสมาชิก	อัตราร้อยละของเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบ
น้อยกว่า 1 ปี	0
ตั้งแต่ 1 ปี แต่น้อยกว่า 2 ปี	20
ตั้งแต่ 2 ปี แต่น้อยกว่า 3 ปี	40
ตั้งแต่ 3 ปี แต่น้อยกว่า 4 ปี	60
ตั้งแต่ 4 ปี แต่น้อยกว่า 5 ปี	80
ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป	100

ในกรณีดังต่อไปนี้ นายจ้างจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบ ให้กับสมาชิกเต็มจำนวนโดยที่ไม่คำนึงถึงเงื่อนไขการจ่ายเงินตามที่ระบุข้างต้น

- ถึงแก่กรรม
- ทูพพลภาพ ทั้งนี้ต้องเป็นกรณีที่มีใบรับรองแพทย์ที่ทางราชการรับรอง ได้ตรวจและแสดงความเห็นว่าไม่สามารถที่จะทำงานได้ ไม่ว่าจะเหตุทุพพลภาพนั้นจะเกิดเนื่องจากการปฏิบัติงานให้แก่ นายจ้างหรือไม่ก็ตาม
- นายจ้างเลิกกิจการ
- คณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนมีมติโดยความเห็นชอบจากที่ประชุมสมาชิกให้เลิกกองทุนเฉพาะส่วน
- กองทุนเลิก
- สมาชิกที่เป็นพนักงานสถาบัน หรือลูกจ้างของสถาบัน ที่มาจากการเปลี่ยนสถานภาพเนื่องจากสถาบัน เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ยกเว้นข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พนักงานวิชาการ และพนักงานส่วนงานภายใน ที่เปลี่ยนสถานภาพ) ที่มีอายุการปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีอายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป

7.6 เงินสมทบ ผลประโยชน์ของเงินสมทบที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิก ให้บริษัทจัดการกองทุนดำเนินการส่งคืนนายจ้าง และให้ถือเป็นรายได้ของนายจ้างในรอบระยะเวลาบัญชีที่ไม่ได้จ่ายให้แก่สมาชิก

7.7 สมาชิกไม่มีสิทธิ์ได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์เงินสมทบในกรณีดังต่อไปนี้

เป็นผู้ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญา หรือเป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษ ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสอบสวนทางวินัย การลงโทษ การสั่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน พ.ศ. 2552 หรือตามกฎหมายอื่น

หมายเหตุ สำหรับรายละเอียดของข้อบังคับที่นอกเหนือจากเอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิ้นสภาพ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เฉพาะส่วน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ดังกล่าวข้างต้นนี้ ให้ใช้ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิ้นสภาพ ซึ่งจดทะเบียนแล้วทุกประการ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณดา จันทร์สม)

กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง



(รองศาสตราจารย์ ดร.กนกพร นาคทับที)

กรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง

3/3

* แก้ไขตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนเฉพาะส่วนของนายจ้าง เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2563 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2563

เอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สิ้นสภาพ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เฉพาะส่วน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์