



**ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**  
**เรื่อง นโยบายการส่งเสริมความเสมอภาค ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ**  
**และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิง**

ตามที่สถาบันได้มีการประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง นโยบายการส่งเสริมความเสมอภาค ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิง ฉบับลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ และเพื่อเป็นการปรับปรุงนโยบายการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติให้สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันในทุกด้าน และสอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่องานสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาคของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอยกเลิกประกาศดังกล่าว และออกประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง นโยบายการส่งเสริมความเสมอภาค ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิง ดังต่อไปนี้

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐที่มีวัตถุประสงค์และพันธกิจในการให้การศึกษา การทำวิจัย และให้บริการทางวิชาการ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษารวมถึงการให้โอกาสบุคคลเข้าปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์และพันธกิจ ที่ให้ความเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุของความแตกต่างเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สถานะของบุคคลฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพของบุคคล ความเชื่อของศาสนา หรือความเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดหรือแย้งต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ รวมถึงเพศทางเลือกไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

คณะผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงร่วมกันกำหนดนโยบายการส่งเสริมความเสมอภาค ขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่สตรีและเด็กหญิง เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กฎหมายว่าด้วยความเท่าเทียมระหว่างเพศ ตลอดจนหลักการสิทธิมนุษยชนสากลและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน จึงออกประกาศนโยบายในการดำเนินการด้านต่าง ๆ ดังนี้

## ๑. การแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

๑.๑ สถาบันให้สิทธินักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ในการแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะ ของแต่ละบุคคล โดยคำนึงถึงความเหมาะสมและตามระเบียบของสถาบัน ในพิธีหรือโอกาสต่าง ๆ

๑.๒ สถาบันจะไม่ออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือกำหนดแนวปฏิบัติใด ๆ เกี่ยวกับการแต่งกายของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน อันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลที่มีอัตลักษณ์ตามเพศสภาพไม่ตรงกับเพศโดยกำเนิด

## ๒. การจัดพื้นที่ที่เหมาะสมกับจำนวนของบุคคล อัตลักษณ์ทางเพศ และบุคคลที่มีข้อจำกัด

๒.๑ สถาบันจะจัดห้องน้ำให้เหมาะสมกับจำนวนนักศึกษา ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน และบุคคลใด ๆ ที่เข้ามาใช้บริการภายในสถาบัน เพื่อรองรับการใช้งานจากบุคคลทุกเพศสภาพ รวมถึงผู้สูงอายุและผู้พิการ นอกจากนี้ สถาบันจะจัดให้มีห้องน้ำหญิงที่เพียงพอกับจำนวนนักศึกษา ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน และบุคคลที่เข้าใช้บริการภายในสถาบันที่เป็นผู้หญิงและเด็กหญิงด้วย

๒.๒ สถาบันจะจัดสรรพื้นที่เพื่อรองรับการปฏิบัติกิจกรรมตามศาสนาตามความเหมาะสม และเพียงพอต่อจำนวนผู้ใช้พื้นที่

๒.๓ สถาบันจะจัดหาร้านอาหารที่เหมาะสมสำหรับศาสนาเพื่อเป็นทางเลือกสำหรับนักศึกษา ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน และบุคคลที่เข้ามาใช้บริการภายในสถาบัน

## ๓. การใช้ถ้อยคำ ภาษาและกิริยาท่าทาง และเอกสารต่างๆ

สถาบันส่งเสริมให้นักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ใช้ถ้อยคำ ภาษาและกิริยาท่าทางที่เหมาะสมในการเรียกอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล โดยละเว้นการกระทำและการใช้เอกสารที่เป็นการแสดงออกถึงการล้อเลียน ดูหมิ่นเหยียดหยามในความเป็นหญิงเป็นชาย หรือเพศสภาพอื่นๆ เพื่อป้องกัน ไม่ให้เกิดการตีตรา เสียดสี หรือลดทอนคุณค่าของบุคคล รวมถึงเป็นการแสดงอคติทางเพศที่ไม่เคารพในสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

## ๔. การรับสมัครนักศึกษาและการรับเข้าเป็นนักศึกษา

๔.๑ สถาบันจะประกาศรับสมัครนักศึกษา โดยจะคำนึงถึงคุณสมบัติเฉพาะด้านวุฒิการศึกษา แต่จะไม่นำลักษณะเฉพาะทางเพศ ไม่ว่าจะเป็นเพศโดยกำเนิด หรือเพศสภาพมากำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการประกาศรับสมัครนักศึกษา

๔.๒ สถาบันจะไม่นำความแตกต่างในเรื่องเพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ ศาสนา สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม มาใช้ในการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมในกระบวนการรับเข้าเป็นนักศึกษา

## ๕. การศึกษาและการให้ทุนการศึกษา

๕.๑ สถาบันส่งเสริมให้นักศึกษาที่ศึกษาในหลักสูตรเดียวกัน ได้รับการจัดการเรียนการสอน การสอบ ที่เสมอภาคกัน โดยมีอาจารย์ที่ทำการสอนที่มีคุณสมบัติและมาตรฐานในระดับเดียวกัน ตลอดจนสามารถใช้บริการต่างๆ ของสถาบันได้อย่างเท่าเทียมกัน

๕.๒ สถาบันส่งเสริมให้นักศึกษามีโอกาสได้รับทุนการศึกษาและเงินช่วยเหลือทางการศึกษาตามความเหมาะสม

๕.๓ สถาบันส่งเสริมให้มีการจัดช่องทางในการให้คำปรึกษาทั้งในด้านการศึกษาและด้านสุขภาพ รวมถึงการบริการอื่นๆ แก่นักศึกษาหญิง ตามความเหมาะสม

## ๖. การประกาศรับสมัครงาน การกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครงาน และการกำหนดคุณสมบัติของผู้รับเหมาบริการ ที่ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๖.๑ สถาบันจะประกาศรับสมัครงาน โดยจะคำนึงถึงคุณสมบัติเฉพาะด้านวุฒิการศึกษา หรือ ความสามารถเฉพาะที่สอดคล้องกับลักษณะงานได้ แต่จะไม่นำลักษณะเฉพาะทางเพศ ไม่ว่าจะเป็นเพศโดยกำเนิด หรือเพศสภาพ มากำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการประกาศรับสมัครงาน หรือ มากำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครงาน ยกเว้นโดยลักษณะงานมีความเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของเพศ หรือมีความจำเป็นต้องใช้เพศใดเพศหนึ่ง

๖.๒ สถาบันจะไม่นำความแตกต่างในเรื่องเพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ ศาสนา สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม มาใช้ในการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมในกระบวนการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน

๖.๓ สถาบันจะใช้หลักเกณฑ์ในกระบวนการสรรหาผู้ปฏิบัติงานในสถาบันโดยเสมอภาคไม่มีการแบ่งแยกในเรื่องความแตกต่างระหว่างเพศ

๖.๔ สถาบันจะไม่รับสมัครบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ เข้าเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน เพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็กธรรม

๖.๕ สถาบันจะนำหลักการตามข้อ ๖.๑ ถึง ๖.๔ มาประกอบพิจารณาในการคัดเลือกและการกำหนดคุณสมบัติของผู้รับเหมาบริการต่าง ๆ ของสถาบัน ให้เหมาะสมตามแต่ลักษณะของการจ้างเหมาบริการ

## ๗. การปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และสวัสดิการ

๗.๑ สถาบันส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ไม่ว่าจะเป็นเพศหรือเพศสภาพใด ๆ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยจะไม่ถูกควบคุมหรือบังคับ ถูกข่มขู่หรือล่อลวง หรือถูกปฏิบัติโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ที่ทำให้เสรีภาพและสิทธิส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ต้องถูกลดทอนหรือสูญเสียไป โดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างของเพศสภาพ ชาติพันธุ์ หรือเชื้อชาติ

๗.๒ สถาบันจะกำหนดหลักเกณฑ์การให้ค่าจ้าง ผลตอบแทนและผลประโยชน์อื่นๆ แก่ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ที่เป็นธรรมโดยคำนึงถึงการวัดคุณภาพของงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน นอกจากนี้ จะไม่นำความแตกต่างของเพศสภาพ ชาติพันธุ์ หรือเชื้อชาติ มาใช้ในการพิจารณาอันอาจมีผลกระทบต่อ การให้ค่าจ้าง ผลตอบแทนและผลประโยชน์อื่น ๆ

๗.๓ สถาบันส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนเงินเดือน การเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูง การฝึกอบรม และการสนับสนุนอื่นๆ โดยหลักเกณฑ์ที่เสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม นอกจากนี้ สถาบันจะไม่นำเหตุของการตั้งครุฑหรือ ลาคลอบตุรมาใช้ในการพิจารณาอันอาจมีผลกระทบต่อประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในสถาบันที่เป็นผู้หญิง

๗.๔ สถาบันจะจัดให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันได้รับความคุ้มครองด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสภาพการปฏิบัติงานต่าง ๆ

#### ๘. การสรรหาคณะกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในสถาบัน

สถาบันส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคคลทั้งเพศชาย เพศหญิงหรือผู้มีเพศสภาพที่แตกต่างไปจากเพศกำเนิด ได้เข้ารับการสรรหาหรือแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในสถาบัน เพื่อร่วมกันในการพัฒนาสถาบันไปสู่ความเสมอภาคอย่างแท้จริง

#### ๙. การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการปฏิบัติงาน

สถาบันส่งเสริมการบริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นกรล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถาบัน รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดกรล่องละเมิดหรือถูกคุกคามทางเพศ ทั้งในส่วนของนักศึกษาและผู้ปฏิบัติงานในสถาบันตลอดจนส่งเสริมการสร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากรล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถาบัน

#### ๑๐. การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

สถาบันจะจัดการปกป้องและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสดที่ให้ข้อมูล หรือการเป็นพยาน หรือจัดส่งเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ภายในสถาบันที่ฝ่าฝืนต่อนโยบายตามประกาศนี้ โดยจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ ข้อมูลที่ระบุตัวตนแก่ผู้แจ้งเบาะแสด รวมถึงการมิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมอันเนื่องมาจากการแจ้งเบาะแสด ทั้งนี้ การดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแจ้งเบาะแสด สถาบันจะดำเนินการในทางกลับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.ทิพวรรณ หล่อสุวรรณรัตน์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์